

POLITIKA VARNOSTI IN KAKOVOSTI

Slogan »GORIČANE, prva izbira med dobavitelji specialnih papirjev« odraža usmerjenost delovanja podjetja in je odsev naše politike varnosti in kakovosti.

- Vodstvo podjetja stalno prepoznava in upošteva kontekst organizacije, ter se zavezuje k nenehnemu izboljševanju sistemov vodenja;
- Upravljanje družbe temelji na strateški usmeritvi večanja vrednosti in konkurenčne sposobnosti družbe.
- Zagotavljanje prilagodljivosti družbe na tržne razmere vodi družbo v stalen razvoj novih proizvodov, nenehno izboljševanje varnosti in kakovosti proizvodov.
- Vse dejavnosti naše družbe so usmerjene v izpolnjevanje zahtev, potreb in pričakovanj naših odjemalcev.
- Z odjemalci vzpostavljamo trdne vezi v smislu zadovoljevanja njihovih zahtev in pričakovanj.
- Letno pregledujemo strateške cilje in postavljamo letne poslovne cilje.
- Poslovni cilji in poslovni načrt so osnova za vodenje procesov.
- V družbi imamo določene procese in njihove medsebojne vplive pri zagotavljanju zahtev odjemalcev in zainteresiranih strani.
- V delovanju procesov jasno določimo zahteve in pričakovane rezultate in s tem zmanjšamo možnosti neskladnosti.
- Redno nadziramo delovanje procesov in njihovo izpolnjevanje zastavljenih ciljev in načrtov.
- Higieniski management je vzpostavljen v vseh procesih za stalno zagotavljanje varnosti proizvodov za stik z živili. Vodstvo podjetja se zavezuje da so vse zahteve za stik z živili v skladu z zakonodajo in regulativo, ter zahtevami kupcev.
- Skrbno izbiramo materialne vire za uspešno delovanje procesov.
- Nenehno investiramo v razvoj infrastrukture.
- Nenehno razvijamo finančne vire.
- Vzpostavljamo, izvajamo in vzdržujemo učinkovite zunanje komunikacije, ter učinkovit pretok notranjih informacij.
- Zadovoljstvo naših zaposlenih skrbno preverjamo in izboljšujemo, saj je zadovoljstvo pogoj uspešnega delovanja procesov.
- Usmeritev vseh zaposlenih je pridobivanje novih organizacijskih znanj in doseganje ustreznih kompetenc.

GORIČANE

- V družbi izkazujemo svojo zavezanost k izpolnjevanju socialnih, zdravstvenih in varnostnih zahtev zaposlovanja:
 - zaposlenim ne bomo preprečevali prostega povezovanja, izbire predstavnikov in kolektivnega pogajanja;
 - ne zaposlujemo prisilne delovne sile; zagotavljamo, da so odpravljene vse oblike prisilnega in obvezujočega dela;
 - ne bomo zaposlovali oseb, mlajših od najnižje zakonsko dovoljene starosti za delo tj. 15 let ali šoloobveznih otrok;
 - delavcem ne bomo kršili enakovrednih zaposlitvenih možnosti in jim zagotovili enakovredno obravnavo s strani delodajalca; pri zaposlovanju in opravljanju poklica brez diskriminacije
 - zagotavljali bomo delovne pogoje, ki ne ogrožajo varnosti in zdravja zaposlenih.

- Zavedanje, da je del našega poslanstva družbena odgovornost, nas vodi v sodelovanje z širšo in lokalno skupnostjo (donatorstvo, sponzorstvo, sofinanciranje projektov...) in v skrbno ravnanje z okoljem.

Ladja, 13.03.2023

Generalni direktor:
Andraž Stegu, univ. dipl. inž.

